

## Kelan palautusten kirjaaminen talousarviokirjanpidossa 1.1.2014 alkaen

**Kysymys:** Mille TaKP-tileille voi kirjata sairauspäivärahoista saatavia Kelan palautuksia?

**Vastaus (annettu 11.12.2013, korvaa vuoden 2014 alusta 6.6.2013 annetun vastauksen):**

Vuoden 2014 alusta lähtien virastolle työnantajana maksettavat korvaukset saadaan tulouttaa sille samalle momentille, miltä palkka maksettiin. Kyseessä ovat työntekijälle myönnetyt sairaus- ja äitiyspäivärahat (Kela), työkyvyttömyyseläke ja kuntoutusraha (Keva) silloin, kun virasto maksaa työntekijälle palkan sairaus- ja äitiysloman ajalta tahi työkyvyttömyyseläkeajalta tai kuntoutusrahakaudelta.

Enää ei tarvitse tutkia onko momentti, jolta palkka maksettiin toimintamenomomentti, toimintamenomomentin luonteinen momentti eikä sitä onko momentin päätösosassa maininta palautusten tulouttamisesta. Vuoden 2014 talousarviossa on menomomentteja koskevissa yleisissä määräyksissä laajennettu virastolle työnantajana maksettujen korvausten nettobudjetointi koskemaan kaikkia, myös bruttobudjetoituja, määrärahoja, joilta palkkoja on budjetoitu maksettavaksi.

*Talousarvion teksti: ”Määrärahat henkilöstön palkkaamiseen on budjetoitu pääsääntöisesti toimintamenomenteille (01—14). Muun momentin määrärahaa saadaan käyttää henkilöstön palkkaamiseen virastoihin ja laitoksiin vain, jos palkkauksesta ja momentin määrärahalla palkattavien henkilöiden enimmäismäärästä ilmaistuna henkilötyövuosina on maininta momentin perustelujen päätösosassa. Milloin määrärahaa saa käyttää palkkoihin tai palkkioihin, sitä käytetään myös näihin liittyviin sosiaaliturva- ja eläkemaksuihin ja muihin henkilösivumenoihin. **Määrärahaan, jota käytetään palkkoihin, voidaan nettobudjetoida palkkoihin liittyvät virastolle työnantajana maksetut, mutta työntekijälle myönnetyt sairausvakuutuksen mukaiset sairaus- ja äitiyspäivärahat, työkyvyttömyyseläke ja kuntoutusraha silloin, kun virasto maksaa työntekijälle palkan sairaus- ja äitiysloman ajalta tahi työkyvyttömyyseläkeajalta tai kuntoutusrahakaudelta.**”*

Edelleen on voimassa, että toimintamenomomentille ei saa tulouttaa muilta momenteilta maksettuja palkkoja vastaavia korvauksia.

***Vastaukset on annettu vastauspäivänä voimassa olevien normien pohjalta ja niitä sovellettaessa on otettava huomioon mahdollinen normien muuttuminen.***